

### 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet

#### a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 50. §, 60. §-ában, és 88. §-ának (2) bekezdésében és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. §-a (2) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

#### *Értelmező rendelkezések*

1. § E rendelet alkalmazásában:

a) *munkaköri alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

b) *szakmai alkalmassági vizsgálat*: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;

c) *személyi higiénés alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;

d) *munkát végző személy*: aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

e) *szakképző intézmény*: a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. 2. §-a szerinti intézmény;

f) *tanuló*: minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;

g) *hallgató*: felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy;

h) *pszichoszociális kóroki tényezők*: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

i) *expozíció*: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata;

j) *biológiai monitorozás*: biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;

k) *munkaügyi központ*: megyei (fővárosi) munkaügyi központ és kirendeltségei;

l) *foglalkoztathatóság szakvéleményezése*: annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban, vagy az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó ideny munka és alkalmi munka esetében annak megállapítása, hogy a munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás mellett folytathat tevékenységet;

m) *munkaviszony*: a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony;

n) *idősödő*: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;

*o) sérülékeny csoportok:* fiatalok, továbbá terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;

*p) nemrég szült nő:* aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad.

*q)*

### *A rendelet hatálya*

**2. § (1)** A rendelet hatálya – (2) bekezdésekben foglalt kivételekkel – kiterjed

*a)* a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

*aa)* a *c)* pont szerinti munkáltató kivételével minden munkáltatóra, amely a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. § 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés (a továbbiakban: szervezett munkavégzés) keretében munkavállalót foglalkoztat,

*ab)* minden munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés – beleértve a közhasznú munkát is – keretében foglalkoztatnak belföldön, és nem tartozik a *c)* pont hatálya alá, továbbá akit az *aa)* pont szerinti munkáltató külföldre küld munkavégzés céljából, valamint a rendszeres szociális segínyt kérelmező igényjogosult aktív korú nem foglalkoztatott személyre (a továbbiakban együtt: munkavállaló),

*ac)* a munkaügyi központra,

*ad)* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 58. § (5) bekezdés *d)* pontja szerinti álláskeresőre (a továbbiakban: álláskereső),

*ae)* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A. § (6) bekezdésében foglalt feladatkörében a települési önkormányzatra;

*b)* a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

*ba)* a szakképző intézményre,

*bb)* a tanulóra, a 11. § (2) bekezdésben meghatározott esetben a hallgatóra,

*bc)* a munkaügyi központra,

*bd)* az álláskeresőkre;

*c)* a foglalkoztathatóság szakvéleményezése tekintetében a munkaügyi központra és az álláskeresőre, valamint a 16/A §-ban meghatározott szakvéleményt kérő személyre és az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó idenymunkára vagy alkalmi munkára munkaviszonyt létesítő munkáltatóra;

*d)* a személyi higiénés alkalmasság vizsgálata és véleményezése tekintetében a munkát végző személyre.

(2) Külön jogszabályokban megfogalmazottak szerint kell eljárni:

*a)* a gépjárművezetők – ideértve a mezőgazdasági vontatók vezetőit is –, valamint a helyi közforgalmi vasúti járművezetők (villamos meghajtású közúti-vasúti, elővárosi vasúti, a földalatti – Metró és Millenniumi – vasúti, a fogaskerekű vasúti járművezetők), az autóbuszvezetők, a trolibuszvezetők, továbbá a mozgólépcső és siklókezelő jelöltek és vezetők,

*b)* az országos közforgalmú vasutaknál, a hajózásban és a polgári repülésben dolgozók,

*c)* a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek hivatásos, szerződéses, sorállománya, valamint a köztisztviselők és a közalkalmazotti állománya, illetve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állománya, valamint a közterület- felügyelők, továbbá a Rendőrtiszti Főiskolára, a rendészeti szakközépiskolákba és egyéb belügyi oktatási intézeteknél felvételre jelentkezők, illetve ezen iskolák tanulói és hallgatói,

*d)* a kézilőfegyvert, lőszert, gáz- és riasztófegyvert tartani szándékozó, illetve lőfegyvertartási engedéllyel rendelkező személyek,

e) a túlnyomásos munkahelyeken dolgozók  
f) az egészségügyi tevékenységet folytatók  
munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatánál és véleményezésénél.

(3)

*A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata*

**3. § (1)** Az alkalmasság véleményezése:

a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,  
b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,  
c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

(2) A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záróvizsgálattal egészül ki. A szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a beiskolázáskor – a pedagógus, a szülő, illetve a tanuló kérésére – pályaválasztási tanácsadás céljából iskolaorvosi vizsgálat végezhető.

(3) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.

(4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele  
aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,  
ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,  
ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;  
b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;  
c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;  
d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;  
e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;  
f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;  
g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

(5) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota – a tevékenység gyakorlása esetén – a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

(6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

(7) A soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettség körét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

*Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata*

**4. § (1)** Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;

b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha

ba) fizikai munkát végez,

bb) fiatalkorú,

bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt – kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket – minden munkavállalónál, ha

ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,

cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,

cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja,

d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(2) Nincs szükség az (1) bekezdés c) pontja szerinti vizsgálat elvégzésére, ha a munkavállaló

a) a külügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 166/2006. (VI. 28.) Korm. rendeletben foglalt feladatok ellátása érdekében tartózkodik külföldön, ha a tervezett külföldi munkavállalás időtartama a három hónapot nem haladja meg,

b) a tartósan külföldön foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és fizikai alkalmazottak közszolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokról szóló 104/2003. (VII. 18.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

(3) Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a szakmaválasztást megelőzően – pályaválasztási tanácsadás céljából – a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon képzésben résztvevő esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

c) álláskeresőknél esetében a munkaügyi központ kezdeményezésére, továbbá a munkaügyi központ által támogatott foglalkozást elősegítő képzésben résztvevő személy esetén a munkaügyi központ vagy önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők esetében a szakképző intézmény kezdeményezésére.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5) Az 1. számú mellékletben meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint a 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy

héttel kell kitölteni – alkalmassági vizsgálat keretében – az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

(8) Az 1. számú mellékletben leírt vizsgálatok közül előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén. Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues serologiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégezteni, ha a megbetegedés gyanúja indokolja.

**5. §** Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

#### *Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat*

**6. § (1)** A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
- b) az idősödő munkavállalónál – amennyiben nem tartozik a c)–i) pontok hatálya alá – évente,
- c) a 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- d) a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,
- e) a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente,
- f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,
- g) a külön jogszabály szerinti kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)–e) pontok hatálya alá, évente,
- h) külföldi munkavégzés esetén az a)–f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente
- i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, továbbá az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személyeknél évente

kell elvégezni.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat a 3. számú melléklet szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozhatja meg.

(3) A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

a) a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

(4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

(5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

(6)

#### *Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat*

**7. § (1)** Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve az álláskereső egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

f) ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel;

g) ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

(2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

(3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;

- b) az iskolaorvos;
- c) a házi orvos, illetve a kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelősége (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) a munkaügyi központ;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

#### *Záróvizsgálat*

#### **8. § Záróvizsgálatot kell végezni**

- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
- c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

*Fokozottan járványveszélyes, illetve a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történő munkavégzésre vonatkozó további szabályok*

**9. § (1)** Külföldi munkavégzés esetén, ha a kiutazás a 7. számú melléklet szerinti fokozottan járványveszélyes vagy a munkavállalót jelentősen megterhelő, a hazaitól nagymértékben eltérő klímájú területre történik, az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat során a foglalkozás-egészségügyi orvos szakmai állásfoglalást kérhet a Szent László Kórház Trópusi Ambulanciájától a tartózkodás veszélyeire vonatkozólag.

(2) Amennyiben a külföldi munkavégzés fokozottan járványveszélyes, vagy a munkavállalót nagymértékben megterhelő, a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történik, a Magyar Köztársaság területén eltöltött szabadságidő alatt – illetve a végleges hazatérést követően – az érintett személynek vizsgálaton kell részt vennie az (1) bekezdésben megjelölt intézményben.

#### *Nő foglalkoztatása*

**10. § (1)** A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre – ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre –, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) A 9. számú melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

#### *Fiatalkorú foglalkoztatása*

**10/A. § (1)** A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a 8. számú melléklet tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalok foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a 9/A. számú melléklet tartalmazza.

(3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges – egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti – foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

#### *Idősödő munkavállaló foglalkoztatása*

**10/B. §** (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

#### *A vizsgálatokat végző személyek, illetve szervek*

**11. §** (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon – külön jogszabályban meghatározott kivételekkel – a 2. § (1) bekezdés *ab*) pontjában szereplő munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

(2) A szakmai alkalmasság előzetes vizsgálatát és véleményezését első fokon a szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének kezdeményezésére a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi. A hallgatónál a felsőoktatási intézmény kérésére, valamint az iskolarendszeren kívüli képzésben résztvevőnél – a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által megadott szempontok szerint – szakmai alkalmassági vizsgálat végezhető.

(3) A szakképző és felsőoktatási intézmény tanulóinak, hallgatóinak időszakos szakmai és soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon

*a)* Budapesten és Pest megyében a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által szakmai indokok alapján kiválasztott szakképző intézményeknél az intézet orvosa, egyéb tekintetben a fogadó intézmény iskolaorvosa,

*b)* a többi megyében a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének a kezdeményezésére a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.

(4) Az álláskereső, valamint az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon az álláskereső, illetve az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkező lakóhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.

(5) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkát végző személyek esetében a háziorvos végzi, alkalmatlanság esetén az ÁNTSZ területileg illetékes kistérségi intézeténél – járványügyi érdekből – a tevékenységtől eltiltást kezdeményezi.

**12. §** (1) Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, illetve a tanuló és a hallgató vagy a szakképző és felsőoktatási intézmény, a munkaügyi központ és az álláskereső a szakmai alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a 10. számú melléklet szerinti „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri,



illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

(2) A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését az álláskereső, a tanuló és a hallgató lakóhelye, a szakképző és felsőoktatási intézmény székhelye, a munkaügyi központ és a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt a *11. számú melléklet* szerinti „Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel. Amennyiben a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatára az első fokon eljáró szakellátó-hely lenne illetékes, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a telephely szerinti megyében (fővárosban) működő erre kijelölt szakellátó hely végzi.

(3) A foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyek illetékességi listáját, illetve az egyes szakellátó helyek heti szakorvosi óráinak számát az egészségügyi miniszter tájékoztatóban teszi közzé.

(4) A szakmai alkalmasság másodfokú véleményezését tanulók, hallgatók esetében országosan a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv, az álláskeresőknél a munkaügyi központ telephelye szerint foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, figyelembe véve a (2) bekezdésben foglaltakat.

(5) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

#### *A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény*

**13. §** (1) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, a tanuló és hallgató esetében az adott szakmára, az álláskereső esetében az adott szakmára, ellátható foglalkozási csoportokra alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas vagy nem alkalmas.

(2) A 11. és 12. §-ban foglalt szervek a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással, képzéssel kapcsolatos korlátozásokat írhatnak elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében.

Az ideiglenesen nem alkalmas véleményezésnél meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját.

(3) A munkaköri, szakmai, illetve a személyi higiénés alkalmasságot vizsgáló és véleményező iskolaorvos, a háziorvos a véleményt saját személyre szóló orvosi bélyegzőjével, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa emellett a szolgálat jogszerű működését tanúsító bélyegzővel is igazolja.

(4) A véleményt és a (2) bekezdésben szereplő korlátozásokat, a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot véleményező szerv a *12. számú melléklet* szerinti, az „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval, a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal.

(5) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát végző az alkalmatlanság okát a munkavállalóval, tanulóval, hallgatóval, álláskeresővel, illetve a munkát végző személlyel ismerteti; a munkáltatóval, illetve a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti.

(6) A 11. § (1)–(5) bekezdéseiben megjelölt orvos a nem alkalmasnak véleményezett személyt betegsége esetén vizsgálatra vagy gyógykezelésre az alapellátás orvosához, illetve területileg illetékes szakellátó helyre utalja.

(7) A pályaválasztási tanácsadás céljából vizsgálatot végző orvos a szakvéleményét a 15/A. számú melléklet szerinti nyomtatványon adja meg a vizsgált személynek. Amennyiben a vizsgálatot végző orvos nem javasolja a vizsgált személyt az adott szakmára, az a szakképző

intézménybe történő felvételnek nem képezi akadályát, de az első szakképzési évfolyamra való felvételnél a szakvéleményt figyelembe kell venni.

#### *Az egészségügyi dokumentáció*

**14. § (1)** A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos a *13. számú melléklet* szerinti „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt (a továbbiakban: egészségügyi törzslap) állítja ki; a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel. A véleményező orvos az alkalmasság elbírálásához szükséges vizsgálatokat végzi el, és az egészségügyi törzslap más rovatait áthúzza.

(2) Az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállaló, tanuló és hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy kitölti és aláírja – a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott – a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a házi orvos megőriz. A vizsgálatot végző orvos ugyanakkor kitölti, aláírja és a vizsgált személlyel aláírattja a 17. számú mellékletben szereplő „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a vizsgált személy őriz meg.

(3) A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében felsorolt tevékenységet végző egészségügyi dolgozókkal – az előzetes vizsgálatot és véleményezést követően – a munkaköri alkalmasságot vizsgáló orvos nyilatkozatot írat alá, amelyben a vizsgált személy vállalja, hogy ha egészségi állapotában változás következik be, azt kivizsgálattja és HIV fertőzés, HCV vagy HBV vírushordozás esetén erről az érintett az egészségügyi intézmény orvos-igazgatóját tájékoztatja. A fenti vírusok valamelyikének hordozása esetén a munkaköri alkalmasságot elbíráló orvos az alkalmassági véleményben feltünteti „a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében meghatározott beavatkozások nem végezhet” megjegyzést. A vizsgált személynek az állapota változásának bejelentéséről aláírt nyilatkozata nem érinti a HIV fertőzés megállapítására irányuló, a soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében történő szűrővizsgálatok külön jogszabály szerinti elvégzésének kötelezettségét.

(4) Az egészségügyi törzslapot a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg. A munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által végzett szakmai alkalmassági vizsgálat során kiállított törzslapot az illetékes szakképző és felsőoktatási intézmény iskola orvosa őrzi meg.

(5) A munkaviszony, tanulói, illetve hallgatói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.

(6) Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig – a külön jogszabály szerint biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén 40 évig – a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

(7) A gazdálkodó szervezet részére foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgáltatóban bekövetkezett változás esetén az egészségügyi dokumentációt át kell adni a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó új szolgáltató részére.

*A munkáltató, a munkaügyi központ, illetve a szakképző intézmény feladatai*

**15. § (1)** A munkáltatónak írásban kell meghatároznia

a) a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát is, figyelemmel a 3. számú mellékletben foglaltakra is,

b) azokat a munkaköröket, amelyekben az e rendelet 8. számú melléklete szerinti megterhelések miatt a 10. § szerinti személyek nem foglalkoztathatók.

(2) A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét ki kell kérni.

(3) A munkáltató köteles

a) munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót, a munkahely, a munkakör megváltoztatása előtt pedig a 4. § (1) bekezdés b) pontjába, továbbá a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a 4. § (1) bekezdés c) pontjába tartozó munkavállalót előzetes,

b) e rendelet 6. §-a (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalót időszakos,

c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdése hatálya alá tartozó munkavállalót soron kívüli,

d) a rendelet 8. §-a hatálya alá tartozó munkavállalót záróvizsgálatra küldeni a 14. számú mellékletben megjelölt „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon.

(4) A szakképző intézmény köteles

a) valamennyi tanulóját előzetes,

b) a rendelet 6. §-a (3) bekezdésének hatálya alá tartozó tanuló időszakos,

c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdés hatálya alá tartozó tanulót vagy hallgatót soron kívüli vizsgálatra küldeni.

(5) A munkaügyi központ a munkaügyért felelős miniszter rendeletében meghatározott esetekben az álláskeresőt munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálatra vagy a foglalkoztathatóság szakvéleményezésére küldi. A foglalkozás-egészségügyi szakellátóhely

a) az álláskereső munkaköri szakmai alkalmasságáról a 15. számú melléklet szerinti nyomtatványon,

b) az álláskereső foglalkoztathatóságáról a 16. számú melléklet szerinti nyomtatványon adja meg a véleményét.

(6) A munkáltató a munkaköri, a szakképző és felsőoktatási intézmény a szakmai alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra.

(7) Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak, szakképző vagy felsőoktatási intézménynek lehetővé kell ezt tenni.

**16. §** Az a munkavállaló, tanuló, hallgató, álláskereső, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve munkát végző személy, aki az előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

*Az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó foglalkoztathatósági szakvélemény*

**16/A. § (1)** Az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó idenymunka vagy alkalmi munka esetén a munkavállaló foglalkoztathatósági vizsgálatára

a) a munkáltató vagy

b) az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó időnyomunka vagy alkalmi munka keretében elhelyezkedni kívánó természetes személy

kezdeményezésére kerül sor. A foglalkoztathatósági szakvélemény – a betöltendő munkakörre vonatkozó érvényes előzetes munkaköri alkalmassági véleménnyel egyébként nem rendelkező fiatalkorú és idősödő munkavállaló, illetve terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák foglalkoztatása kivételével – nem kötelező feltétele a foglalkoztatásnak. E szabályok nem érintik a járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő, a jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatásra irányadó alkalmassági vizsgálat, valamint az állat- és növényegészségügyre vonatkozó jogszabályban előírt vizsgálatok elvégzésének kötelezettségét.

(2) A foglalkoztathatósági vizsgálatról

a) a munkáltatóval foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatásra szerződött foglalkozás-egészségügyi szolgáltató,

b) a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást vagy foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgáltató, vagy

c) az elhelyezkedni kívánó személy által választott – foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosító működési engedéllyel rendelkező – házi orvos

foglalkoztathatósági szakvéleményt állít ki a 16/A. számú mellékletben meghatározott nyomtatványon.

(3) A foglalkoztathatósági szakvélemény kiadásának díját a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló jogszabály alapján a vizsgálatot kezdeményező viseli.

(4) A foglalkoztathatósági szakvélemény a kiállításától számított egy évig érvényes.

Záró és átmeneti rendelkezések

**17. §** (1) E rendelet a kihirdetését követő 60. napon lép hatályba. Ez a rendelet a Magyar Köztársaság és az Európai Közösségek és azok tagállamai között társulás létesítéséről szóló, Brüsszelben, 1991. december 16-án aláírt Európai Megállapodást kihirdető 1994. évi I. törvény alapján összeegyeztethető szabályozást tartalmaz

a) a Tanács 92/85/EGK irányelve a terhes dolgozók, valamint a nemrégén szült, illetve szoptató dolgozók munkahelyi biztonságának és egészségének javítására irányuló intézkedések bevezetéséről, valamint

b) a Tanács 94/33/EGK irányelve a fiatalok munkahelyi védelméről rendelkezéseivel .

(2)–(5)

1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

### Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakteriológiai*	bőrgyógyászati	TBC (ernyőképszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)

1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör

+ + + +

2. A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy**	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb – de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerelemével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9. Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

\* S. typhi, S. paratyphi A, B, C., egyéb Salmonella, Shigella, enteropathogen coli törzs (3 éven felüliekkel közvetlenül foglalkozók esetében csak E.coli 0124) Campylobacter, Yersinia enterocolitica.

\*\* Az élelmiszerekről szóló 1995. évi XC. törvény fogalom meghatározása szerinti résztevékenységeket foglalja magában.

2. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**Egészségügyi nyilatkozat**

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók\* számára)

I. Munkavállaló, tanuló, álláskereső vagy munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)

Neve: .....

Címe: .....

Születési helye, ideje: .....

TAJ száma: .....

Munka/tevékenységi köre: .....

-----

II. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasságot elbíráló orvos

Neve: .....

Címe: .....

Telefonszáma: .....

-----

III. A vizsgált személy nyilatkozata

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soronkívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság,

hasmenés,

hányás,

láz,

torokgyulladás,

bőrkiütés,

egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)

vádoló szembetegség, fül- és orrfolyás;

2. az alkalmassági vizsgálatot végző orrossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt: .....

.....

a vizsgált személy aláírása

\* Tanulók esetében a szakmai gyakorlat megkezdése előtt 1 héten belül töltendő ki.

3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**Fizikai, kémiai kóroki tényezők,  
amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé**

**Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos  
munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé**

*A táblázat értelmezése:*

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.
2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)–(5) bekezdésében foglaltakra is.
3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti. Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni. A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.
4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.
5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv módszertani közleményben határozza meg.
6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe – a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével – az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
anilin	félévenként	bm
egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompresszió		
sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
búvármunka		
állóvízben, 15 m	évenként	a vizsgálat helye a

benzol  
aminovegyületei:

	vízoszlopot nem meghaladó merülésnél, +10 °C		munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
	+30 °C vízhőmérséklet esetén		
	amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
	amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	
	digitálisz glikozidok	félévenként	
	dimetil-formamid	félévenként	bm
	dioxan (dietylén dioxid)	félévenként	
	etil-benzol	évenként	bm
	etilén-oxid	félévenként	
	fenol	félévenként	bm
	n-hexán	évenként	bm
	higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
	halothan	félévenként	
	hőterhelés	évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcértéke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 3/2002. (II. 18.) SZCSM–EüM együttes rendelet 2. számú mellékletének 1.



		számú táblázatában előírt, maximálisan megengedhető értékeket, a vizsgálat hetente végzendő.
ionizáló sugárzás		
ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, „C” típusú izotóp laboratórium	évenként	
gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B” típusú izotóp laboratórium	évenként	
„A” típusú izotóp laboratórium	évenként	
nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak	évenként	
izocianát	félévenként	
kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
kadmium és vegyületei	évenként	bm
kobalt	évenként	bm
krómvegyületek	évenként	bm
mangán	évenként	
metil-bromid	évenként	
metil-klorid	félévenként	
mikrohullámú sugárzás	évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)	évenként	bm
nikkel	évenként	bm
nitrogénoxidul (dinitrogén oxid)	félévenként	
növényvédő szerek		
gyártás, formulázás	félévenként	bm
(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába)		(szerves foszforsavészterek,

sorolt szer)			karbamátok)
	kiszerezés	félévenként	– a munkába lépéskor AChE
	kémiai növényvédelmi munkálatok		
	hígítás, keverés felhordás	évenként	egyéni alapszint meghatározása szükséges
	(permetezés) szezonal egyszer	évenként	
	raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
	laboratóriumi munka	évenként	
ólom és vegyületei		évenként	bm
szelén		évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok		évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)		félévenként	
szén-monoxid		évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklór-metán)		félévenként	
sztirol		évenként	bm
tetraklór-etán		félévenként	
toluol		évenként	bm
triklór-etilén		évenként	bm
trinitro-toluol (trotyl)		félévenként	
tüdőfibrózist okozó porok		a vizsgálatok gyakorosságát az illetékes munkavédelmi felügyelőség állapíthatja meg, a munkáltató által előzetesen megszerzett, a munkahigiénés és foglalkozás- egészségügyi szerv	az ernaőszűrő állomásokon készített tüdőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tüdőgyógyintézetben történnék

	által kiállított szakvélemény alapján (a szakvéleményhez a por mérési eredmények csatolása szükséges)	
vanádium	évenként	
rezgés		
kéz/kar		
2,5-5 m/s <sup>2</sup> (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
1,0-2,5 m/s <sup>2</sup> (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
0,5-1,15 m/s <sup>2</sup> (férfi)		
0,5 m/s <sup>2</sup> alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén	évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid	félévenként	
xilol	évenként	bm
zaj		
81-85 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA <sub>eq</sub> zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül

4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek**

**Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek**

1.	Magasban végzett munka	
----	------------------------	--

2.	Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörök	
3.	Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök	A 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A” fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a „B” tűz- és robbanásveszélyes és a „C” tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati „tűzvédelmi utasítás”-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
4.	Villamosüzemi munkakörök	A vonatkozó külön előírás (MSZ 1585) Erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
5.	a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)	Külön jogszabályban meghatározott tevékenység
	b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek	
6.	Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység	
7.	Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök	Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka
<i>Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni</i>		
A)	Az 1–4. és a 6–7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40–50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként	
B)	Az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként	

5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### **Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek\***

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
  - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
  - b) új helyzetekben,
  - c) hiányos információk alapján,
  - d) ellentmondó információk alapján,
  - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
  - f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység

- a) zavaró ingerek környezetében,
- b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
- 4. Rutin szellemi munka
  - a) időkénszer viszonyai között,
  - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
  - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
- 5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors változtatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
- 6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
- 7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
- 8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
- 9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmeorvászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

\* Főként a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet 4. számú melléklete szerinti „D” foglalkozás-egészségi osztályba tartozók esetében fordulnak elő.

6. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

#### **Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók\***

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktusszituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

\* Az adatokat csak a foglalkozás-egészségügyi orvos kérdezheti ki, és azokat szolgálati titokként kell kezelni.

7. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

#### **A hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú és fokozottan járványveszélyes területek**

Afganisztán  
 Algéria  
 Angola  
 Argentína  
 Bahama-szigetek  
 Bahrein  
 Banglades  
 Belize  
 Benin  
 Bolívia  
 Botswana  
 Brazília

Brunei  
Burkina Faso  
Burundi és Ruanda  
Chile  
Csád  
Dél-afrikai Köztársaság  
Ecuador  
Egyesült Arab Emirátusok  
Egyiptom  
Elefántcsontpart  
Etiópia  
Francia Guyana  
Fülöp-szigetek  
Gabon, Egyenlítői-Guinea  
Ghána  
Guatemala  
Guinea, Bissau-Guinea  
Guyana  
Haiti és a Dominikai Köztársaság  
Hongkong  
India  
Indonézia  
Irak  
Irán  
Izrael  
Jemen (Észak- és Dél-Jemen)  
Jordánia  
Kambodzsa  
Kamerun  
Kenya  
Kína  
Kolumbia  
Kongó  
Korea (Észak- és Dél-Korea)  
Közép-afrikai Köztársaság  
Kuba  
Kuvait  
Laosz  
Libanon  
Libéria  
Líbia  
Madagaszkár  
Malaysia  
Mali  
Marokkó  
Mauritánia  
Mauritius  
Mexicó  
Mongólia  
Mozambik

Myanmar (az egykori Burma)  
 Namíbia  
 Nepál  
 Nicaragua  
 Niger  
 Nigéria  
 Omán  
 Pakisztán  
 Panama  
 Pápua Új-Guinea  
 Paraguay  
 Peru  
 Qatar  
 Sierra Leone  
 Srí Lanka és a Maldív-szigetek  
 Suriname  
 Szaúd-Arábia  
 Szenegál  
 Szíria  
 Szomália  
 Szudán  
 Tanzánia  
 Thaiföld  
 Togo  
 Törökország  
 Tunézia  
 Uganda  
 Venezuela  
 Vietnam  
 Zaire  
 Zambia  
 Zimbabwe

valamint a FÁK-országok (Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Kazasztán, Kirgizisztán, Moldova, Oroszország, Örményország, Tadzsikisztán, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán, Grúzia).

Az újonnan alakult államok névváltozása folyamatosan módosítandó.

8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések**

**A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések**  
 [A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves				éves	
			nők				férfiak	
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							

1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gép-kiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(5)	(5)	(5)	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés <sup>1</sup>							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2.	Kéz/kar rezgés 2,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+	



2.3. <sup>2</sup>	Egész testre ható rezgéssel járó munka: 0,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű A-hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+			(5)	(5)	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:							
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+	
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+	

	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerezése	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	tireosztatikumok			(5), (8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	Szaporodást károsító anyagok 1. kategória	+, (2)	+				+	
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória <sup>4</sup>	+	+				+	
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória	+	+				+	
	hexametilfoszfortriamid	+	+				+	
	dietilszulfát	+	+				+	
	benz(a)pirén	+	+				+	
	benz(d,e,f)krizén	+	+				+	
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+				+	
	etilén-oxid	+	+				+	
	metil-akrilamidometoxi-acetát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	metil-akrilamidoglikolát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	etilénimilin; aziridin	+	+				+	
	akrilamid	+	+				+	
2.9.	Tüdőfibrózist okozó porexpozíció	+	+				+	

2.10.	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+					+	
-------	--	---	---	--	--	--	--	---	--

**Jelmagyarázat:**

+ Tiltás.

- (1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
  - (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
  - (3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
  - (4) Törölve.
  - (5) *Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.*
  - (6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.
  - (7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fúrótoronynál eltölteni.
  - (8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorstesztet. A gyorstesztet családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorsteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül tájékoztatja.
  - (9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.
- x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.  
\* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges**

1. *Fizikai kóroki tényezők*, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen az alábbiak:

- a) ütések, vibráció vagy mozgás;
- b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;
- c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
- d) nem ionizáló sugárzás;
- e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. *Biológiai kóroki tényezők*: olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. *Kémiai kóroki tényezők*: az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

- a) a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet alapján R40 és R47 jelölésű anyagok;
- b) a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
- c) a mitosist gátló gyógyszerek;
- d) szén-monoxid;
- e) ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.

9/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalok foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges**

*A) Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások*

1. *Kémiai kóroki tényezők*

a) Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T<sup>+</sup>), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

b) A károsító (X<sub>n</sub>) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ba) nagyon súlyos, irreverzibilis hatások veszélye (R39),
- bb) irreverzibilis hatások esetleges veszélye (R40),
- bc) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),
- bd) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43),
- be) hosszan tartó érintkezés velük súlyos egészségkárosodás veszélyével jár (R48),
- bf) károsíthatják a termékenységet (R60),
- bg) károsodást okozhatnak a magzatnak (61).

c) Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ca) nagyon gyúlékonyak (R12),
- cb) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),
- cc) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43).

d) *Eljárások*:

- da) auramin gyártása,
- db) policiklikus, aromás szénhidrogének hatásának való kitételrel járó munkák szénből származó korom, szurok és kátrány jelenlétében,
- dc) réz-nikkel ércek kiolvasztásakor és elektromos finomításakor keletkező por, füst és permet hatásának való kitételrel járó munkák,
- dd) isopropyl-alkohol gyártásakor alkalmazott savas eljárás.

2. *Biológiai kóroki tényezők*

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

*B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben)*

- 1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.
- 2. Állatok ipari méretben végzett levágása.
- 3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.
- 4. Az A) 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.
- 5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.

10. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkáltató megnevezése: .....

**Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

Név: ..... Szül. év: ..... hó: ..... nap: .....

Lakcím: ..... TAJ szám: .....

Munkakör: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....

.....

.....

Kelt: .....

.....

kérelmező aláírása

11. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

.....

**Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény\***

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló

Szül. év: .... hó: ..... nap: ..... munkakörben

ALKALMAS, IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS, NEM ALKALMAS\*\*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat ... hét múlva

Kelt: .....

.....

véleményező orvos

P. H.

\* A II. fokú döntés ellen a bírósághoz lehet fellebbezni 15 napon belül.

\*\* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:

.....

**Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény**

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló

Szül. év: .... hó: ..... nap: ..... munkakörben

ALKALMAS, IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS, NEM ALKALMAS\*\*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat ... hét múlva

Kelt: .....

.....  
véleményező orvos

P. H.

\* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

13. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### Munkavállaló egészségügyi törzslapja

Név:				Születési helye: Ideje:				Anyja neve:			
Iskolai végzettsége:				Szakmai képzettsége:				Lakcíme: Értesítési címe:			
Családi anamnézis:								Foglalkozási anamnézis			
	Szív- érrend- szeri	Légző- szervi	Daganat	Emész- tőszervi	Anyag- csere	Pszich.	Egyéb	Expozíció	Időtartam/év	Munkakör	Expozíció
Apa								Megterhelés			Metilbromid
Anya								Fizikai			Metilklorid
Testvér(ek)								Mentális			Na-Al-fluorid (kriolit)
Életmód								Pszichés			
Dohányzás				Alkoholfogyasztás				Hő			
Nem		Igen		Nem		Igen		Hideg			
abbahagyta	éve	ideje	menny. db	abbahagyta	éve	fajtája	menny. liter	Fizikai kóroki tényezők			
Sportolás				Étkezési szokás				Zaj			
Rendszeres	Rendszertelen	Nem		Korszerű	Korszerűtlen	Vibráció: kéz/kar					
Allergiás túlérzékenység (gyógyszer, vegyi anyag, egyéb):								Vibráció: egész test			
								Ionizáló sugárzás			
								Nem ionizáló sugárzás			
								Biológiai kóroki tényezők			
Bejelentett foglalkozási betegség(ek), fokozott expozíció(k) (diagnózis, bejelentés időpontja):								Pszichoszociális kóroki tényezők			
								Ergonómiai kóroki tényezők			
								Kémiai kóroki tényezők			
								Arzén és vegyületei			
Előző lényegesebb betegségek, műtétek, balesetek (diagnózis, időpont):								Benzol			
								Benzol aminovegyületei			
								Benzol nitrovegyületei			
								Dimetil-formamid			
								Porok			
Jelenlegi idült betegségek:								Dioxan (dietilén dioxid)			
								Etiléndiklorid			
								Etilénoxid			
								Higany és vegyületei			
								Halothan			
								Izocianát			
								Kadmium és vegyületei			
								Mangán			
								Krom és vegyületei			
Rendszeres gyógyszeresedés:								Jogosítvány			
vannak				nincs				Eltitkolt betegsémem nincs. Egészségügyi állapotomról és a munkakörömről .....			
								Katonai szolgálat			
volt				nem volt							

**Előzetes munkaalkalmassági, záróvizsgálatok**

Vizsgálatok időpontja		
Üzem (üzemrész)		
Munkakör		
Panaszok		
Testsúly, testmagasság	kg cm	kg cm
Bőr és látható nyálkahártyák		
Mirigyek (pajzsmirigy)		
Csontok és ízületek	lúdtalp	lúdtalp
Száj-, orr- és garatképletek		
Fogazat		
Tüdő		
Szív		
Érverés, vérnyomás	/min Hgmm	/min Hgmm
Érrendszer (variocitas, nodus)		
Has		
Idegrendszer		
Hallás	J. B.	J. B.
Látás	J. B. Színlátás	J. B. Színlátás
Kiegészítő szakvizsgálatok eredményei		
Munkaalkalmasság, korlátozások, feltételek orvosi aláírás, bélyegző		

### Időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálati lap

Név:

Időszakos vizsgálat oka:

Milyen idő

A vizsgálat fajtája, időpontja	Panaszok	Vizsgálati adatok	Orvosi megállapítása (kórismével), tanácsadás, teendők

14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

(Címoldal)

.....

A munkáltató megnevezése,  
cégszerű bélyegzője

### Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra\*

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat\*\*

### A munkakör (munkahelyi) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\*

Kockázat		A munkaidő		Kockázat	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részében	jelzése	megnevezése
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp—20 kp > 20 kp—50 kp > 50 kp			14.	Porok, megnevezve: ..... ..... .....
2.	Fokozott baleseti veszély (magas-ban végzett, villamos üzemi, fe- szültség alatti munka), egyéb: ..... .....			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: ..... ..... .....
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb: .....
11.	Helyileg ható vibráció				.....
12.	Egésztest vibráció				.....
13.	Ergonómiai tényezők				.....

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... napján

.....  
munkáltató aláírása, hitelesítés

\* Időszakos alkalmassági vizsgálathoz e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

\*\* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

\*\*\* A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

### Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap

.....

Lakcím:

.....



Munkakör: ..... TAJ száma:  
.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P.H.

.....

munkáltató aláírása

15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

.....

### **Munkaköri/szakmai\* orvosi alkalmassági vélemény**

A vizsgálat eredménye alapján ..... ügyfél

..... munkakörben/szakmában\*

ALKALMAS, IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS, NEM ALKALMAS\*

Nevezett munkaköri/szakmai\* alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat ... hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....

foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa

\* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

15/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### *Pályaválasztási tanácsadás célú orvosi alkalmassági vélemény*

Iskola/Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely\* megnevezése:

*Pályaválasztási tanácsadás célú orvosi alkalmassági vélemény*

A vizsgálat eredménye alapján: tanuló/hallgató

TAJ szám: szakmára

JAVASOLT

IDEIGLENESEN  
NEM JAVASOLT

NEM JAVASOLT\*

Nevezett alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem javasolt minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat: .....  
hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....

.....

\* A megfelelő szöveget alá kell húzni

16. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A foglalkoztathatósági szakvéleményt kiállító foglalkozás-egészségügyi szolgáltató/szakellátó hely neve, címe:

.....

**Szakvélemény a foglalkoztathatóságról**

Az ügyfél neve: ..... TAJ száma:

.....

Szül. hely: ....., idő: 19 ..... hó

..... nap .....

**I. Munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei egészségkárosodás miatt**

csökkentek

nem csökkentek

**II. Foglalkoztatási korlátozások**

kizáró	korlátozó
tényezők	

1.1. Jó látást igénylő munka végzésére nem alkalmas

1.2. Ép színlátást igénylő munka végzésére nem alkalmas

1.31. Teljes látóteret igénylő munka végzésére nem alkalmas

1.32. Jó mélységlátást (térlátást) igénylő munka végzésére nem alkalmas

1.4. Ép hallást igénylő munka végzésére nem alkalmas

1.5.	Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.	Jó tapintást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.	Jó szaglást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.	Jó ízérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.	Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.	Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.	Tartós kényszertesthelyzettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.	Tartós ülőmunkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.	Tartós állómunkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.	Sok gyaloglást és/vagy járkálás igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.61.	Az ujjak használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.62.	A karok, kezek használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.	A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.	Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát nem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.	Nehéz fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.	Közepesen nehéz fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3.	Könnyű fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.	Fokozott figyelmet igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2.	Együttműködést kívánó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3.	Érzelmi megterheléssel járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.	Zajos munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2.	Kéz- és karvibrációval járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3.	Egésztest-vibrációval járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4.	Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5.	Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6.	Fokozottan balesetveszélyes munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7.	Hideg munkahelyen munkát nem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.8.	Zárttéri meleg munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.9.	Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.10.	Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.11.	Mások fertőzésének veszélyével járó munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.12.	Allergizáló anyagokkal munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.13.	Vegyianyagokkal munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.14.	Szabadban munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.15.	Zárt, szűken térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.1.	Időkényszer keretei közötti munkát nem végezhet (pl. futószalag)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2.	Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.3.	Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.1.	Teljes munkaidőben munkát nem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2.	Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3.	Többműszakos munkarendben munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Egyéb (beírandó)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
III. A nevezett foglalkoztatható	<input type="checkbox"/>		
ideiglenesen nem foglalkoztatható a legközelebbi vizsgálat ..... hét múlva	<input type="checkbox"/>		
egészségi állapotának megfelelő munkafeltételeket biztosító munkahelyen foglalkoztatható	<input type="checkbox"/>		
nem foglalkoztatható	<input type="checkbox"/>		

P. H.

---

szakvéleményt kiállító orvos  
neve és pecsétszáma

---

A megfelelő négyzetbe X-et kell tenni!

16/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

### **Szakvélemény a foglalkoztathatóságról**

A foglalkoztathatósági szakvéleményt kiállító foglalkozás-egészségügyi szolgáltató/szakellátó hely neve, címe:

Az ügyfél neve:

társadalombiztosítási azonosító jele:

születési helye:

születési ideje: ..... év ..... hó ..... nap

Foglalkoztatási korlátozások (a 16. számú mellékletben található sorszámmal és szöveggel beírni):

A foglalkoztathatósági szakvélemény érvényes: ..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
.....  
a szakvéleményt kiállító orvos  
neve  
és pecsétszáma

17. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

**Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok (borító)**

**Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok (borító)**

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek (borító belseje)

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	Bakteriológiai*	Bőrgyógyászati	TBC (ernyőkép-szűrés érvényes lelete)	Nemi betegség (lues serológia)
1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
2. A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelő szülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy**	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvíz-minőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-























**Kötelező vizsgálatok**

**Kötelező vizsgálatok**

Székleltenyéztés (1), Tüdő rtg. Vizsgálat (2), Bőrgyógyászati vizsgálat (3), Lues serológia (4).

Vizsgálat fajtája*	Időpont	Eredmény

Vizsgálat fajtája*	Időpont	Eredmény

**Kötelező vizsgálatok**

**Kötelező vizsgálatok**

Székleltenyéztés (1), Tüdő rtg. Vizsgálat (2), Bőrgyógyászati vizsgálat (3), Lues serológia (4).

Vizsgálat fajtája*	Időpont	Eredmény

Vizsgálat fajtája*	Időpont	Eredmény

